

## Eltern-Kind-Büro

Im Notfall können Sie Ihr Kind mit zur Arbeit bringen und das Eltern-Kind-Büro nutzen. Dort finden Sie einen Arbeitsplatz, einen Wickeltisch sowie Spiel- und Ruhemöglichkeiten für Ihr Kind.



## Flexible Arbeitszeiten

Die Regelung zur gleitenden Arbeitszeit bietet Spielraum, um berufliche und private Pflichten zu vereinbaren. Arbeitszeitguthaben können nach Absprache ausgeglichen werden, ganz- oder halbtägig bis zu einer festgelegten Zahl an Tagen oder stundenweise, wenn Sie z. B. mit Ihrem Kind oder einer pflegebedürftigen Person zum Arzt müssen.

Die Beschäftigten können mit wenigen Ausnahmen mindestens 20 Prozent ihrer wöchentlichen Arbeitszeit mobil arbeiten. Auch im Rahmen der flexiblen Arbeitszeit ist es möglich, an einzelnen Tagen von der Anwesenheitspflicht entbunden werden, also von zu Hause aus zu arbeiten. Beides wird mit den unmittelbaren Vorgesetzten abgesprochen.

## Karriereförderung

Die „Leitlinien zur Karriereförderung von Promovierenden und Postdocs am WZB“ enthalten neben karrierefördernden auch familienfreundliche Maßnahmen.

## Doppelkarrierepaare

Das WZB arbeitet mit dem Dual Career Netzwerk Berlin zusammen, um Lebenspartner\*innen bei der Suche nach Beschäftigungsmöglichkeiten zu unterstützen.

## Beruf und Familie im Intranet

Unter der Rubrik „Beruf und Familie“ finden Sie den „Code of Conduct - familienfreundliches WZB“ und Praxisbeispiele zu seiner Umsetzung. Sie erfahren, wie Beschäftigung und Mutterschutz, Eltern- oder Pflegezeit vereinbart werden können, welche Aufgaben Sie und die Verantwortlichen des WZB in diesen Fällen haben und welche rechtlichen Grundlagen bestehen.

Über das Intranet haben Sie auch Zugang zum WZB-Portal des Viva Familienservice.

<https://wzb.eu/de/service-verwaltung/beruf-und-familie>

Stand Juli 2025

Die Gleichstellungsbeauftragte des WZB

# WZB

Wissenschaftszentrum Berlin  
für Sozialforschung

Vereinbarkeit von  
Beruf und Familie  
am WZB

Unterstützung bei  
Familienaufgaben und  
psychosoziale Beratung

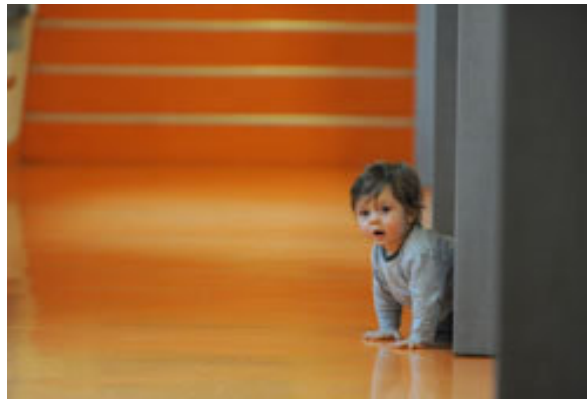


Für das WZB ist es von großer Bedeutung, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine gelingende Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen. Dazu gehören alle Aspekte rund um Kinderbetreuung und Pflegeunterstützung für bedürftige Familienangehörige sowie die Unterstützung in verschiedenen Lebenslagen mit Angeboten zur psychosozialen Beratung. Mit familienfreundlichen Arbeitsbedingungen in Wissenschaft, Verwaltung und Infrastruktur setzt das WZB ein Zeichen: Familien- und Erwerbsarbeit gehen zusammen – dies gilt für Mütter und Väter.

Entsprechend bietet das WZB flexible Arbeitszeiten, Unterstützung bei der Suche nach Betreuungslösungen, ein Eltern-Kind-Büro und Kinderbetreuung bei großen Konferenzen sowie bei zentralen Abendveranstaltungen an. Das WZB ermutigt Väter, ihr Recht auf Elternzeit wahrzunehmen. Mit der wiederholten Zertifizierung durch das audit berufundfamilie® hat sich das WZB weiterhin verpflichtet, die vorhandenen Maßnahmen und seine transparente Informationspolitik auszubauen und zu verstetigen. Diesem Ziel fühlen sich Geschäftsführung und Leitungsebene uneingeschränkt verpflichtet.

Prof. Dr. h. c. Nicola Fuchs-Schündeln, Ph. D.  
Präsidentin des WZB

Dr. Marcus Kölling  
Administrativer Geschäftsführer



## WZB-Familienservice

Wenn Sie am WZB beschäftigt sind, können Sie das Angebot des externen Dienstleisters *Viva Familienservice* nutzen. Mit folgenden Anliegen können Sie sich direkt an den Familienservice wenden:

### Kinderbetreuung

Der Familienservice unterstützt und berät Sie bei der Suche nach Kinderbetreuung:

- Krippen- oder Kitaplätze
- kurzfristige Betreuung beim Ausfall der Regelbetreuung
- Hausaufgabenbetreuung
- Unterstützung für Inklusionskinder
- Ferienprogramme

### Pflege

Bei akuten und dauerhaften Pflegefällen in der Familie berät und unterstützt Sie der Familienservice bei allen aufkommenden Fragen rund um das Thema Pflege:

- Pflegemodelle und deren Finanzierung
- Lotsendienst: individuelle Hilfs- und Unterstützungsangebote vor Ort

- Unterstützung bei der Suche nach und Auswahl von Pflegeeinrichtungen

## Psychosoziale Beratung

Der Familienservice steht Ihnen zur Seite bei:

- psychischen Belastungssituationen
- Stress und Erschöpfungszuständen
- Problemen in der Familie und Partnerschaft
- Alkohol- und Suchtproblemen
- finanziellen Engpässen
- Trauer und Verlust
- Alltagssorgen, Ängsten oder Depressionen
- Problemen und Konflikten am Arbeitsplatz
- Krisen und Notfällen

Den Link zum Portal des Familienservice und Hinweise zu den Modalitäten finden Sie im WZB-Intranet unter „Beruf und Familie“.

## Beruf und Familie im WZB

### Code of Conduct – familienfreundliches WZB

Der Code of Conduct definiert Grundsätze zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie am WZB. Beispiele im Anhang zeigen, wie die Grundsätze im Arbeitsalltag umgesetzt werden können.

### Kinderbetreuung bei Veranstaltungen des WZB

Bei zentralen Abendveranstaltungen und Konferenzen bietet das WZB nach Voranmeldung im Haus professionelle Kinderbetreuung an.